



Depuis 80 ans, nos connaissances
bâtissent de nouveaux mondes

La recherche,
un travail d'équipe !

Les
métiers
de la
science

Sarah

Assistante ingénieure CNRS à la délégation régionale

www.metiersdelascience.com



« Conseiller les laboratoires en
matière de ressources humaines
et accompagner les personnels »

Diplôme exigé pour le recrutement :
BTS (BAC+2)

Après un baccalauréat littéraire en 1999 à Besançon, Sarah poursuit ses études à l'université de Franche-Comté et obtient une maîtrise en langues étrangères appliquées en 2003. Elle rejoint la Côte d'Azur en 2004 et travaille dans plusieurs sociétés où elle assure des fonctions d'assistante dans des domaines variés tels que la gestion administrative, les achats, les missions. En 2012, Sarah rejoint le laboratoire I3S (Informatique, Signaux et Systèmes de Sophia Antipolis) en tant qu'assistante en gestion administrative et financière. Elle collabore à un pôle de recherche et assiste plusieurs équipes pour la préparation des missions des agents, le suivi budgétaire, le montage des dossiers de recrutement ainsi que l'organisation de manifestations et séminaires. En 2013, elle rejoint la délégation régionale Côte d'Azur en réussissant un concours externe pour assurer la fonction d'assistante de gestion en ressources humaines.

Activités principales

Au sein du service ressources humaines, Sarah exerce les missions d'assistance de gestion en ressources humaines. Son travail quotidien consiste en la gestion administrative des agents titulaires et contractuels de son portefeuille de 3 laboratoires (IBV, I3S et CRHEA) représentant 170 personnes. Elle établit les actes de gestion, tels que les contrats de travail, les décisions intervenant dans la vie administrative des agents en matière de recrutements, congés, mobilité. Sarah travaille étroitement avec les autres services de la délégation (partenariat & valorisation, pôle dépenses & recettes) et ceux de la direction des ressources humaines du CNRS (service conseil et expertise juridique, service central de la paie). Son rôle consiste aussi à conseiller les unités pour leurs recrutements de contractuels et à être en appui sur le suivi des agents recrutés ou en mobilité. En parallèle, Sarah travaille en binôme sur les campagnes de mobilité et elle est la référente CANoPE (réseau de création et d'accompagnement pédagogiques) pour le module ressources humaines de Webcontrat). Depuis 3 ans, Sarah est également membre expert en ressources humaines pour les concours organisés par le CNRS.

Pour en savoir plus :

www.cnrs.fr/cote-azur
www.cnrs.fr



UNIVERSITÉ
CÔTE D'AZUR

